



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ โทรศัพท์ ๐-๓๗๓๑-๑๕๔๙

ที่ นย ๐๐๐๘ /-

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร (IDP) การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

ตามที่ กรมปศุสัตว์ ได้สั่งการให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ดำเนินการตามตัวชี้วัด สำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จของผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐ และให้ ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (IDP) เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการให้คะแนนการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (IDP) ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ ตามแบบ เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบในการดำเนินการจัดส่งแผนตามแบบฟอร์มแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP) แบบฟอร์มที่ ๑ แบบฟอร์มที่ ๒.๑ และแบบฟอร์มที่ ๒.๒ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลายเซ็น)

(นายประมินทร์ อ่อนคำ)

สัตวแพทย์อาวุโส

- *เห็นชอบ/สบทนาย*

(ลายเซ็น)

๓๑.๑.๖๐

(นายสุนทร รัตนจารุณ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		เข้ารับราชการ	พนักงานราชการ		จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		
1	นายทรงธรรม สุขประสงค์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	-	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
2	นายบุญกัน เขตแวงควง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	-	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
3	นางวรรณา กิจสวน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	-	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
4	นายนกุล อ้อยทิพย์	ปศุสัตว์อำเภอองครักษ์	-	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
5	นายณรงค์ เชียงเห็น	ปศุสัตว์อำเภอบ้านนา	-	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
6	นายณัฐพงศ์ ศุภลักษณ์	ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครนายก	-	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
7	นายพิชัย ภูมิสถาน	ปศุสัตว์อำเภอปากพลี	-	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
8	นางจิราณู จันทร์ปิยวงศ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
9	นายชัยวัฒน์ รักอิสสระ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
10	นายพีระพงศ์ กลิ่นแพทยกิจ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
11	นายสมศักดิ์ พูลสวัสดิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
12	นางสาวบุษกริศา ศรีเสาวลักษณ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
13	นายวัฒนา แสงปัญญา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
14	นางสาวนฤมล อรุณธีรกิจ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
15	นางสาววิภา ศรีมูล	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ต.ค.59-เม.ย.60 ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม (Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม

- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่ปรึกษา การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

แบบฟอร์มที่ 1

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
					จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
1	นางวัลย์ดา แยมอรุณพัฒนา	-	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
2	นางสาวนิชาภา สำเนียงหวาน	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
3	นายสุริยา จันนา	-	นักวิชาการสัตวบาล	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
4	นายลิขิต สืบวงษ์	-	นักวิชาการสัตวบาล	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
5	นายสมเกียรติ อยู่ปาน	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
6	นางสาวลัดดาวรรณ พรราวศรี	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
7	นางจิรวรรณ เหล่าชัย	-	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
8	นายเกษตรชัย เรืองเดช	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
9	นายสมชาย จันทน์เทศ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
10	นายบุญสืบ วงษ์วิเชียร	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
11	นายพงษ์ศักดิ์ จันทร์ประธาตุ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
12	นางสาวสุภาพร สุขใจ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
13	นางจุรีรัตน์ อินทฤกษ์ชัย	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
14	นายวัชร วิชาชนินทร์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60
15	นางสาววันดี จันทร์ชูกุล	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ต.ค.59-เม.ย.60 ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม (Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.1

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายทรงธรรม สุขประสงค์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายบุญกัน เขตแวงคง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางวรรณภา กิจสวน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ	นายนกุล อ้อยทิพย์	ปศุสัตว์อำเภอองครักษ์	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ	นายณรงค์ เชียงเห็น	ปศุสัตว์อำเภอบ้านนา	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ	นายณัฐพงศ์ ศุภลักษณ์	ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครนายก	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ	นายพิชัย ภูมิสถาน	ปศุสัตว์อำเภอปากพลี	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางจิราณัฐ จันทร์ปियวงศ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายชัยวัฒน์ รัถกิสสระ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายพีระพงศ์ กลิ่นแพทยกิจ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ	นายสมศักดิ์ พูลสวัสดิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวบุณตริกา ศรีเสาวลักษณ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายวัฒนา แสงปัญญา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนากิจปศุสัตว์	นางสาวนฤมล อรุณธีรกิจ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางสาววิภา ศรีมูล	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางวัลย์ลดา แยมอรุณพัฒนา	-	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางสาวนิษาภา สำเนียงหวาน	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสุริยา จันทนา	-	นักวิชาการสัตวบาล	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงนครนายก

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามแผนพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัด	นายลิขิต สืบวงษ์	-	นักวิชาการสัตวบาล	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกผลจากใบประกอบการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัด	นายสมเกียรติ อยู่ปาน	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกผลจากใบประกอบการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.ลัดดาวรรณ พรราวศรี	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกผลจากใบประกอบการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางจิราวรรณ เหล่าชัย	-	พนักงานผู้ช่วยปลัด	2	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกผลจากใบประกอบการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายเกษตรชัย เรืองเดช	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกผลจากใบประกอบการพัฒนา)	
สำนักงานปลัดอำเภอ	นายสมชาย จันทน์เทศ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกผลจากใบประกอบการพัฒนา)	
สำนักงานปลัดอำเภอ	นายบุญสืบ วงษ์วิเชียร	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกผลจากใบประกอบการพัฒนา)	
สำนักงานปลัดอำเภอ	นายพงษ์ศักดิ์ จันทร์ประธาตุ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกผลจากใบประกอบการพัฒนา)	
สำนักงานปลัดอำเภอ	นางสาวสุภาพร สุขใจ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกผลจากใบประกอบการพัฒนา)	
สำนักงานปลัดอำเภอ	นางจุรีรัตน์ อินทฤาชัย	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกผลจากใบประกอบการพัฒนา)	
สำนักงานปลัดอำเภอ	นายวัชร วิชาชนินทร์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกผลจากใบประกอบการพัฒนา)	
สำนักงานปลัดอำเภอ	นางสาววันดี จันทร์ชูกกลิ่น	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกผลจากใบประกอบการพัฒนา)	

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 30 คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้งพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองกรเจ้าหน้าที่ต่อไป

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดตั้งจังหวัดนครนายก

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ ความใฝ่รู้รอบด้าน

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ*(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดตั้ง	นายทรงธรรม สุขประสงค์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	-	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายบุญกัน เขตแวงควง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	-	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางวรรณมา กิจสวน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	-	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
สำนักงานปลัดตั้งอำเภอ	นายนกุล อ้อยทิพย์	ปลัดตั้งอำเภอองครักษ์	-	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
สำนักงานปลัดตั้งอำเภอ	นายณรงค์ เขียงเห็น	ปลัดตั้งอำเภอบ้านนา	-	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
สำนักงานปลัดตั้งอำเภอ	นายณัฐพงศ์ ศุภลักษณ์	ปลัดตั้งอำเภอเมืองนครนายก	-	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
สำนักงานปลัดตั้งอำเภอ	นายพิชัย ภูมิสถาน	ปลัดตั้งอำเภอปากพลี	-	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางจิราณัฐ จันทร์ปิยวงศ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	2	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดตั้ง	นายชัยวัฒน์ รักษิณสระ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายพีระพงศ์ กลิ่นแพทยกิจ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
สำนักงานปลัดตั้งอำเภอ	นายสมศักดิ์ พูลสวัสดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวบุณทริกา ศรีเสาวลักษณ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	2	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายวัฒนา แสงปัญญา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัดตั้ง	นางสาวนฤมล อรุณธีรกิจ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางสาววิภา ศรีมูล	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางวัลย์ลดา แยมอรุณพัฒนา	-	เจ้าหน้าที่ยุทธศาสตร์	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางสาวนิชภา สำเนียงหวาน	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดตั้ง	นายสุรียา จันนา	-	นักวิชาการสัตวบาล	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดตั้ง	นายลิขิต สีบัวงษ์	-	นักวิชาการสัตวบาล	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ ความใฝ่รู้รอบด้าน

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ*(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสมเกียรติ อยู่ปาน	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกส่งจากใต้ใบการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.ลัดดาวรรณ พราวศรี	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกส่งจากใต้ใบการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางจิรารวรรณ เหล่าชัย	-	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกส่งจากใต้ใบการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายเกษตรชัย เรืองเดช	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกส่งจากใต้ใบการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ	นายสมชาย จันทน์เทศ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกส่งจากใต้ใบการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ	นายบุญสืบ วงษ์วิเชียร	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกส่งจากใต้ใบการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ	นายพงษ์ศักดิ์ จันทรประธาตุ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกส่งจากใต้ใบการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ	นางสาวสุภาพร สุขใจ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกส่งจากใต้ใบการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ	นางจุรีรัตน์ อินทฤาชัย	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกส่งจากใต้ใบการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ	นายวัชร วิชาชนินทร์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกส่งจากใต้ใบการพัฒนา)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ	นางสาววันดี จันทรชุกลิน	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	เพื่อปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	(บันทึกส่งจากใต้ใบการพัฒนา)	

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 30 คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)		
ระดับที่คาดหวัง *(1)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)	ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)
รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4	ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต่องพัฒนาน้อย ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง