



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ โทรศัพท์ ๐-๓๗๓๑-๑๕๔๙

ที่ นย ๐๐๐๘ /- วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

ตามที่ กรมปศุสัตว์ได้อนุมัติกรอบแนวทางการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร โดยกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากรของผู้ได้บังคับบัญชาทั้งข้าราชการ และพนักงานราชการ ของแต่ละหน่วยงานโดยให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดของผู้บริหาร นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก เป็นไปตาม เป้าหมายตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ตามรายละเอียด คำสั่งที่เสนอมาร่วมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในคำสั่งต่อไป

จรินทร์ อ่อนคำ

(นายประมินทร์ อ่อนคำ)  
สัตวแพทย์อาวุโส

-ในซอง/๑๖๓๒๑๑๖๖

๕๒๓๐  
/๑๒.๑.๖๐



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก  
ที่ ๑ /๒๕๖๐  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร

ตามที่ กรมปศุสัตว์ได้อนุมัติกรอบแนวทางการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร โดยกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากรของผู้ได้บังคับบัญชาทั้งข้าราชการ และพนักงานราชการ ของแต่ละหน่วยงานโดยให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดของผู้บริหาร นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก เป็นไปตาม เป้าหมายตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนา บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ดังนี้

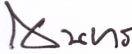
๑. นายสุนทร รัตนจำรูญ	ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก	ประธานคณะทำงาน
๒. นายสัญญา ยิ่งยวด	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายบุญกัน เขตแวงควง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔. นายทรงธรรม สุขประสงค์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๕. นางจิรานุช จันทร์ปิยวงศ์	สัตวแพทย์ชำนาญาน	คณะทำงาน
๖. นางสาววิภา ศรีมูล	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๗. นางสาวนิชาภา สำเนียงหวาน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	คณะทำงาน
๘. นายประมินทร์ อ่อนคำ	สัตวแพทย์อาวุโส	คณะทำงานและ เลขานุการ
๙. นางวัลย์ลดา แยมอรุณพัฒนา	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐

  
(นายสุนทร รัตนจำรูญ)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก