

เกณฑ์การประเมินและติดตามผลการฝึกอบรม ข้าราชการ พนักงานราชการ  
เพื่อประเมินพฤติกรรมหลังเสร็จสิ้นการพัฒนา  
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ 1/2560  
หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดนครนายก

สมรรถนะที่ต้องพัฒนา : ความใฝ่รู้รอบด้าน (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ข้อที่	ประเด็นการประเมิน	คะแนน
1	สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จได้	5
2	มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	5
3	สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	5
4	สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	5
5	ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานของผู้ใต้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาผ่านการฝึกอบรมมาแล้ว	10
<b>รวมคะแนน</b>		<b>30</b>

เกณฑ์การให้คะแนน สำหรับข้อที่ 1 – ข้อที่ 4

คะแนน	ระดับคุณภาพ
5	ดีมาก
4	ดี
3	ปานกลาง
2	พอใช้
1	ปรับปรุง

เกณฑ์การให้คะแนน สำหรับข้อที่ 5

คะแนน	ระดับคุณภาพ
10	มากที่สุด
9	มาก
8	ปานกลาง
7	น้อย
6	น้อยที่สุด

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 30 คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 18 คะแนน (ร้อยละ 60 ของเกณฑ์การประเมิน)