

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560
 รายงานผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.1

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
 หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดนครนายก

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัด	นายทรงธรรม สุขประสงค์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายบุญกัน เขตแวงควง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4
สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอ	นายนกุล อ้อยทิพย์	ปลัดสัตว์อำเภอองครักษ์	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4
สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอ	นายณัฐพงศ์ ศุภลักษณ์	ปลัดสัตว์อำเภอเมืองนครนายก	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางจิราνούช จันทร์ปियวงค์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัด	นายชัยวัฒน์ รักอิสสระ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายพีระพงศ์ กลิ่นแพทย์กิจ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4
สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอ	นายสมศักดิ์ พูลสวัสดิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวบุณฑริกา ศรีเสาวลักษณ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายวัฒนา แสงปัญญา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัด	นางสาวนฤมล อรุณธีรกิจ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางสาววิภา ศรีมูล	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางวัลย์ดา แยมอรุณพัฒนา	-	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางสาวนิชาภา สำเนียงหวาน	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัด	นายสุริยา จันนา	-	นักวิชาการสัตวบาล	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัด	นายลิขิต สืบวงษ์	-	นักวิชาการสัตวบาล	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.ลัดดาวรรณ พราวศรี	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางจิราวรรณ เหล่าชัย	-	พนักงานผู้ช่วยปลัด	2	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

รายงานผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.1

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดนครนายก

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ																		
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ					จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)																	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายเกษตรชัย เรืองเดช	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4																		
สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอ	นายสมชาย จันทน์เทศ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4																		
สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอ	นายพงษ์ศักดิ์ จันทร์ประธาตุ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4																		
สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอ	นางสาวสุภาพร สุขใจ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4																		
สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอ	นางจุรีรัตน์ อินทฤาชัย	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4																		
สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอ	นายวัชระ วิชชุชนินทร์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4																		
สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอ	นางสาววันดี จันทร์ชุกกลิน	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	มีความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	-	-	ฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ	ก.พ.60	17 มี.ค. 60	4																		
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 25 คน																														
<p>เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 33%;">ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)</td> <td style="width: 33%;">ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)</td> <td style="width: 33%;">ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม</td> <td>ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน</td> <td>ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี</td> <td>ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา</td> <td>ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้</td> <td>ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา</td> <td>ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ</td> <td>ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย</td> <td>ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน</td> <td>ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา</td> <td>ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย</td> </tr> </table>													ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)	ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)	ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม	ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน	ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก	ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี	ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี	ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้	ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา	ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้	ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ	ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย	ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง	ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย
ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)	ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)																												
ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม	ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน	ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก																												
ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี	ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี																												
ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้	ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา	ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้																												
ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ	ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย	ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง																												
ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย																												

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป