



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

ที่ ง /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยกรมปศุสัตว์ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้ ผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่า (สทป./สพพ./สอส./กสก.) ปศุสัตว์จังหวัดและปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ให้นำหนักร้อยละ ๕ ปศุสัตว์เขต และผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่า (ยกเว้น สทป./สพพ./สอส./กสก.) ให้นำหนักร้อยละ ๑๐ และผู้เชี่ยวชาญกรมปศุสัตว์ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์ (ศวพ./ศทพช./ศออ.) ให้นำหนักร้อยละ ๑๕

เพื่อให้การดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก เป็นไปตามหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่กำหนด ครบถ้วน ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ซึ่งประกอบด้วย

๑. นายสุนทร รัตน์จำรูญ	ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายบุญกัน เขตวงควง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายวัฒนา แสงปัญญา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางธิดิกัญจน์ ฐิติชาติธนวงศ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส	คณะกรรมการ
๕. นางสาวสุกัญญา กุลประดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๖. นางสาวธนวรรณ ณ ถลาง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวสุภาพร ศรีม่วง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุนทร รัตน์จำรูญ)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก