



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ โทรศัพท์ ๐-๓๗๓๑-๑๕๕๙

ที่ นย ๐๐๐๘/- วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

ด้วยกรมปศุสัตว์ แจ้งรายละเอียดตัวชี้วัดของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตัวชี้วัดบังคับ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกรมปศุสัตว์ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๓๒๙๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

1. ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรฯ
2. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรฯ ที่แนบท้าย

(นางสาวสุภาพร ศรีม่วง)  
เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติการ

นางนพ น นพ  
(นางสาวธนวรรณ ณ ถลาง)  
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

- 1๕๖๒๖ ๖๐ ๑

- ๑๖๕๑๒ ๖๐ ๒ ๑๑๖ ✓

๑๕๖๒๖

11๕๖.๑.๖๕  
(นายสุนทร รัตนจารุณ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก



คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดนครนายก

ที่ ๕๐ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ กรมปลัดจังหวัดได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยกำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดบังคับรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ปลัดจังหวัด เขต ปลัดจังหวัด/ปลัดจังหวัดพื้นที่กรุงเทพมหานคร และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี) ให้นำหนัก ร้อยละ ๑๐ และผู้เชี่ยวชาญกรมปลัดจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์/ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตสัตว์สำหรับสัตว์/ศูนย์อ้างอิงโรคปากและเท้าเปื่อยภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ให้นำหนักร้อยละ ๑๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดจังหวัดนครนายก เป็นไปตามหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมปลัดจังหวัดที่กำหนด ครบถ้วน ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดจังหวัดนครนายก ซึ่งประกอบด้วย

๑. นายสุนทร	รัตนจำรูญ	ปลัดจังหวัดนครนายก	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายบุญกัน	เขตดวงคง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายนิธิศ	จิตนิยม	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นายวัฒนา	แสงปัญญา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวสุกัญญา	กุลประดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๖. นางสาวธนวรรณ	ณ ถกลาง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๗. นางสาวสุภาพร	ศรีม่วง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
  ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
  ๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
  ๔. ประเมิน ติดตามผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด
- ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒๕๖๕

(นายสุนทร รัตนจำรูญ)  
ปลัดจังหวัดนครนายก