

โครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
รอบที่ ๑/๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-Learning
ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

.....

หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ กรมปศุสัตว์ใช้เป็นการวางกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันกระแสการเปลี่ยนแปลง มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดให้จัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล กรมปศุสัตว์จึงได้จัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑/๒๕๖๕ ในรูปแบบ บทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. ตามหลักสูตรที่กำหนด เพื่อความเหมาะสมและการนำไปใช้ของบุคลากรต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก
๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการและบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าหมายการพัฒนา

- ข้าราชการ จำนวน ๗ คน พนักงานราชการ จำนวน ๘ คน รวม ๑๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือน มกราคม - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่

๑. ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและวิชาการ (ปศุสัตว์อำเภอ นายสัตวแพทย์และนักวิชาการสัตวบาล)
๒. ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์)
๓. ผู้ปฏิบัติงานอื่น (สัตวแพทย์ เจ้าพนักงานสัตวบาล เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล)

หลักสูตร/วิธีการพัฒนา

ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์มีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ โดยเน้นการพัฒนาตนเองผ่านหลักสูตร e-learning ของสำนักงาน ก.พ. และสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) ซึ่งได้ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล

หลักสูตร ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมครั้งที่ ๑ (ภาคทฤษฎี)

- การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

กิจกรรมครั้งที่ ๒ (ภาคปฏิบัติ)

- จัดกลุ่มประชุมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยวิธีแผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice) สรุปลงรับจากการเรียนรู้

เทคนิคการเรียนรู้ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) โดย สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยวิธีแผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice) พร้อมสรุปลงรับจากการเรียนรู้

วิธีการดำเนินงาน

๑. คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ตามคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ที่ ๕๐ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ประชุมวางแผน กำหนดการพัฒนาบุคลากรรอบที่ ๑/๒๕๖๖ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

๒. คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร กระจายให้บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก เข้ารับการพัฒนาคตามแผนพัฒนาบุคลากรตามวันเวลาที่กำหนด

๓. รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ทราบต่อไป

การประเมินผล

๑. ประเมินผลการเรียนรู้ โดยการทำแบบทดสอบหลัง ฝึกอบรม

๒. ผ่านการฝึกอบรมตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ตามระยะเวลาในการศึกษาทเรียนแต่ละหลักสูตร และได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

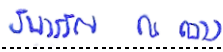
๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ในการศึกษาทเรียนออนไลน์เพิ่มขึ้น

๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันภายในหน่วยงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุภาพร ศรีม่วง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวนวรรณ ณ ถลาง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุนทร รัตนจำรูญ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

กำหนดการ

การพัฒนาบุคลากร (IDP) รอบที่ ๑/๒๕๖๖

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning
ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

<u>ระยะเวลา</u>	<u>การดำเนินการ</u>
๔ มกราคม – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๖๖	- สมัครอบรม และเริ่มอบรมออนไลน์ โดยการเรียนรู้ด้วยตนเองให้ครบทุกขั้นตอน
๑ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๖๖	- พิมพ์ใบประกาศนียบัตรที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรพร้อมนำส่งกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
๑ – ๑๐ มีนาคม ๖๖	- จัดกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้พร้อมสรุปสิ่งที่ได้จากการเรียน

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม








รายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนาบุคลากร (IDP) รอบที่ ๑/๒๕๖๖

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning
ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนครนายก

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนา
๑	นายบุญกัน เขตวงควง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ
๒	นายนิธิศ จิตนิยม	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ
๓	นายวิริยะ สุวรรณโชติ	ปลัดตำรวจอำเภอองครักษ์	ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ
๔	นางสาวธนวรรณ ณ ถลาง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ
๕	นายชัยวัฒน์ รักอิสสระ	สัตวแพทย์ชำนาญาน	ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ
๖	นายฉัตรชัย วงศ์สา	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ
๗	นางสาวสุภาพร ศรีม่วง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ
๘	นางวัลย์ลดา แยมอรุณพัฒนา	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ
๙	นายสุริยา จันนา	นักวิชาการสัตวบาล	ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๐	นางสาววาสนา เปี้ยคำ	นักวิชาการสัตวบาล	ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๑	นายสมเกียรติ อยู่ปาน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๒	นายพงศ์ศักดิ์ จันทร์ประธาตุ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๓	นางสุภาพร พิมพิสนท์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๔	นายวัชร วิชาชนินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๕	นางสาวจุฑามาศ บุญเกิด	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ

รายชื่อคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร
รอบที่ ๑/๒๕๖๖
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก
วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุนทร รัตนจำรูญ	ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก	
๒	นายบุญกัน เขตแวงควง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๓	นายนิธิศ จิตนิยม	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	
๔	นายวัฒนา แสงปัญญา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๕.	นางสาวสุกัญญา กุลประดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖.	นางสาวฉนวนวรรณ ณ ถลาง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	
๗.	นางสาวสุภาพร ศรีม่วง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	

รายงานการประชุมคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๒๑ ธันวาคม เวลา ๐๙.๐๐ น

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

ผู้มาประชุม

๑. นายสุนทร รัตนจำรูญ	ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก
๒. นายบุญกัน เขตแวงคง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓. นายนิธิศ จิตนิยม	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
๔. นายวัฒนา แสงปัญญา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๕. นางสาวสุกัญญา กุลประดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๖. นางสาวฉนวนวรรณ ณ ถลาง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๗. นางสาวสุภาพร ศรีม่วง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

นายสุนทร รัตนจำรูญ ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุม
ตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

กรมปศุสัตว์ โดยกองการเจ้าหน้าที่ กำหนดให้ดำเนินการตามตัวชี้วัด สำหรับผู้บริหาร
ด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖ ให้ทุกหน่วยงานใน
สังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการพัฒนาบุคลากร พร้อมทั้งรายงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์แผนการพัฒนา
ผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ และผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล
ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
รอบที่ ๑/๒๕๖๕ มีผู้ผ่านการพัฒนาจำนวน ๑๗ ราย (ข้าราชการจำนวน ๙ ราย และ พนักงานราชการ จำนวน
๘ ราย)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (HR Scorecard) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการจัดทำแผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล ตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร “ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา” ทั้งยังใช้ในการสนับสนุนและส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรให้พัฒนาตนเองด้วย ด้วยวิธีการศึกษาทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning คณะทำงาน ฯ จึงมีมติที่ประชุมในการกำหนด วิธีการพัฒนาบุคลากรผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร

ข้าราชการ จำนวน ๗ คน

- | | |
|--------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายบุญกัน เขตแวงควง | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นายนิธิศ จิตนิยม | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นายวิริยะ สุวรรณโชติ | ปศุสัตว์อำเภอองครักษ์ |
| ๔. นางสาวนวรรณ ณ ถลาง | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๕. นายชัยวัฒน์ รักอิสสระ | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |
| ๖. นายฉัตรชัย วงศ์สา | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๗. นางสาวสุภาพร ศรีม่วง | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |

พนักงานราชการ จำนวน ๘ คน

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางวัลย์ลดา แยมอรุณพัฒนา | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |
| ๒. นายสุริยา จันนา | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๓. นางสาววาสนา เปี้ยคำ | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๔. นายสมเกียรติ อยู่ปาน | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๕. นายพงศ์ศักดิ์ จันทร์ประธาตุ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๖. นางสุภาพร พิมพิสนท์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๗. นายวัชระ วิชชุชนินทร | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๘. นางสาวจุฑามาศ บุญเกิด | เจ้าพนักงานสัตวบาล |

๔.๒ หลักสูตรที่ต้องพัฒนา

- ศึกษาทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-Learning

หลักสูตร: ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓ ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ

- การใช้เทคโนโลยี


๔.๔ วิธีการพัฒนาบุคลากร

- e-Learning

มติที่ประชุม รับทราบ


ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ - ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ลงชื่อ..........ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวสุภาพร ศรีม่วง)

เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวธนวรรณ ณ ถลาง)

นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ