

การประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
สำหรับผู้บังคับบัญชาระดับต้น และผู้บังคับบัญชา  
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒  
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

เกณฑ์การตัดสิน		
ประเด็นการประเมิน	รายการประเมิน	ระดับความสำเร็จ
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	- คะแนนความรู้ ความสามารถ/ทักษะ การปฏิบัติงาน อยู่ในช่วงระดับคะแนน ๗๕-๙๐ คะแนน ขึ้นไป	๕
	- คะแนนความรู้ ความสามารถ/ทักษะ การฝึกปฏิบัติ อยู่ในช่วงระดับคะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน	๔
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	- คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา มากกว่าก่อนการพัฒนา (มีผลการปฏิบัติงาน ประกอบการพิจารณา)	๕
	- คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา มากกว่าก่อนการพัฒนา (ไม่มีผลการปฏิบัติงาน ประกอบการพิจารณา)	๓

ระดับความสำเร็จ	ระดับคะแนน	ผลการประเมิน
๕	๙๐-๑๐๐	ผ่าน
๔	๘๙-๗๐	ผ่าน
๓	๖๐-๖๙	ผ่าน
๒	๕๙-๕๐	ไม่ผ่าน
๑	ต่ำกว่า ๕๐	ไม่ผ่าน

หมายเหตุ \*ผู้เข้ารับการพัฒนาจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะผ่านการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล รอบที่ ๑/๒๕๖๒