



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ โทรศัพท์ ๐-๓๗๓๑-๑๕๔๙

ที่ นย ๐๐๐๘ /-

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP:A) รอบที่ ๑/๒๕๖๒

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

ตามที่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัด สำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จของผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒ และให้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพผู้ใต้บังคับบัญชา (IDP) นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP) ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการเรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบในการดำเนินการจัดส่งแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP:A) เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการให้คะแนนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ฯ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

วิภา ธรรม
(นางสาววิภา ศรีมูล)

เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วิภา ธรรม

(นายประมินทร์ อ่อนคำ)

สัตวแพทย์อาสา

๓๐ มค ๖๒

-๐๖๒๑
สนท.
๓๐ ๒.๙.๖๒

(นายสุนทร รัตนจำรูญ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่อง เท่านั้น*

แบบฟอร์มIDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดนครนายก

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 16

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 15

รอบการประเมิน 1/2562

*เกณฑ์คะแนนการประเมิน
 ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับพอควร
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะใน

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา			
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)
จำนวน	6	37.50	8	53.33
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	0	จำนวนพรง.ที่ผ่านการพัฒนา	0
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	0.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	0.00

สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0	1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	0
2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0
3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	3)E-learning	0
4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	0
5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5)อื่นๆ(การส่งงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ)	14
6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0		
7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	14		
10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0		

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
 5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
 4 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
 3 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
 2 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
 1 = นำความรู้ฯ ไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในมี.ค./รอบฯ 2: รายงานภายในก.ย.)				
									ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นางจิราวุธ จันทร์พิยวงศ์	ข้าราชการ	การบันทึกข้อมูลระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุนด้านอุตสาหกรรม	การใช้เทคโนโลยี	2	2	อื่นๆ	ก.พ.62-มี.ค.62					
2	นายชัยวัฒน์ รักอิสสระ	ข้าราชการ	การบันทึกข้อมูลระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุนด้านอุตสาหกรรม	การใช้เทคโนโลยี	2	2	อื่นๆ	ก.พ.62-มี.ค.62					
3	นายณรงค์ เชียงเห็น	ข้าราชการ	การบันทึกข้อมูลระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุนด้านอุตสาหกรรม	การใช้เทคโนโลยี	2	2	อื่นๆ	ก.พ.62-มี.ค.62					
4	นางสาววิภา ศรีมูล	ข้าราชการ	การบันทึกข้อมูลระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุนด้านอุตสาหกรรม	การใช้เทคโนโลยี	2	2	อื่นๆ	ก.พ.62-มี.ค.62					

