

แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(ก่อนการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินความรับรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้

๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	2	2
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรับรู้ไปยังประชาชนได้	2	2
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	2	2

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน


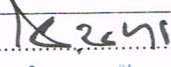
ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ.....  .....ผู้ประเมินตนเอง (..... <u>นายสัญญา อึ้งยวด</u> .....) ตำแหน่ง <u>นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ</u> วันที่ <u>24 พ.ค. 61</u>	ลงชื่อ.....  .....ผู้บังคับบัญชา (..... <u>(นายสุนทร รัตนจำรูญ)</u> .....) ตำแหน่ง <u>ปลัดจังหวัดนครนายก</u> วันที่ <u>24 พ.ค. 61</u>
--	--

แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(ก่อนการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินความรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้

๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	2	2
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรับรู้ไปยังประชาชนได้	2	2
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	2	2

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

1

ลงชื่อ..... <u>เจษฎา อ่อนคำ</u> .....ผู้ประเมินตนเอง (.....(นายประเมินทร์ อ่อนคำ).....) ตำแหน่ง..... <u>สัตวแพทย์อาวุโส</u> ..... วันที่..... <u>24 พ.ค. 61</u> .....	ลงชื่อ..... <u>วิภา</u> .....ผู้บังคับบัญชา (.....(นายวิภา รัตนจำรูญ).....) ตำแหน่ง..... <u>ปลัดจังหวัดนครนายก</u> ..... วันที่..... <u>24 พ.ค. 61</u> .....
--	---



แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(ก่อนการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินความรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้ ๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	2	2
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรู้ไปยังประชาชนได้	2	2
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	2	2

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

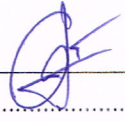
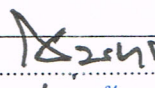
ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ.....  (นายณวัฒน์ สดงามธรรม) ตำแหน่ง..... หัวหน้าศูนย์ฯ วันที่..... 24 พ.ค. 61	ลงชื่อ.....  (นายสุพจน์ รัตนจำรูญ) ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดนครนายก วันที่..... 24 พ.ค. 61
---	---

แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(ก่อนการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินความรับรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้

๑-๕ (ห้าตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	2	2
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรับรู้ไปยังประชาชนได้	2	2
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	2	2

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ..... (นายทองธรรม สุขประสงค์) ตำแหน่ง..... วันที่..... 24 พ.ค. 61	ลงชื่อ..... (นายสุนทร รัตนจำรูญ) ตำแหน่ง..... วันที่..... 24 พ.ค. 61
--	---



แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(ก่อนการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินความรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้ ๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	2	2
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรู้ไปยังประชาชนได้	2	2
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	2	2

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ..... (นายกันท์พงศ์ ศุภลักษณ์) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ผู้ประเมินตนเอง ..... ..... .....	ลงชื่อ..... (นายสุภัทร รัตนจำรูญ) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ผู้บังคับบัญชา ..... ..... .....
--	--	---	---

แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(ก่อนการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินความรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้

๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	2	2
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรับรู้ไปยังประชาชนได้	2	2
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	2	2

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ..... (นายพีระพงศ์ กลิ่นหอมกิจ) ตำแหน่ง... สัตวแพทย์ชำนาญงาน วันที่... 24 พ.ค. 61	ลงชื่อ..... (นายทรงธรรม สุขประสงค์) นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่... 24 พ.ค. 61
--	---



แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(ก่อนการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินความรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้ ๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	1
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	2	2
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรับรู้ไปยังประชาชนได้	2	2
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	2	2

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ..... (นายสุริยา จันนา) ตำแหน่ง..... นักวิชาการระดับ ๓ วันที่..... 24 พ.ค. 61	ผู้ประเมินตนเอง	ลงชื่อ..... (นายบุญวัน สมดวงคาม) ตำแหน่ง..... ราชบัณฑิตชำนาญการพิเศษ วันที่..... 24 พ.ค. 61	ผู้บังคับบัญชา
---	-----------------	---	----------------

แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(ก่อนการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินความรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้

๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	2	2
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรับรู้ไปยังประชาชนได้	2	2
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	2	2

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ..... (นายสมเกียรติ อิ่มมาน) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติ วันที่ 24 พ.ค. 61	ผู้ประเมินตนเอง	ลงชื่อ..... (นายบุญถิ่น สมานวงษา) ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงาน วันที่ 24 พ.ค. 61	ผู้บังคับบัญชา
--	-----------------	--	----------------



แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(ก่อนการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินความรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้

๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	2	2
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรู้ไปยังประชาชนได้	2	2
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	2	2

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ..... (นางสาวลลิตดาวรรณ พรวิเศษ) ตำแหน่ง..... วันที่..... 24 พ.ค. ๖1	ผู้ประเมินตนเอง	ลงชื่อ..... (นายทรงธรรม สุขประสงค์) ตำแหน่ง..... วันที่..... 24 พ.ค. ๖1	ผู้บังคับบัญชา
---	-----------------	--	----------------

100

แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(ก่อนการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินความรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้

๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	2	2
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรับรู้ไปยังประชาชนได้	2	2
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	2	2

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ..... (นายณัฐวิมล ทวีเกียรติ.....) ตำแหน่ง..... วันที่..... 24 พ.ค. 61	ผู้ประเมินตนเอง	ลงชื่อ..... (นายบรรณรักษ์ เข็มรัตน์.....) ตำแหน่ง..... วันที่..... 24 พ.ค. 61	ผู้บังคับบัญชา
---	-----------------	--	----------------



แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(ก่อนการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินความรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้ ๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	2	2
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรู้ไปยังประชาชนได้	2	2
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	2	2

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

- ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก  
 ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี  
 ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง  
 ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย  
 ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ..... ( สกนธร พลพุดชิต ) ตำแหน่ง..... วันที่..... 24 พ.ค. ๖1	ลงชื่อ..... ( นายณรงค์ เชียงเห็น ) ตำแหน่ง..... วันที่..... 24 พ.ค. ๖1
---	---

แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(ก่อนการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินความรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้ ๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	2	2
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	2	2
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรับรู้ไปยังประชาชนได้	2	2
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	2	2

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ.....ผู้ประเมินตนเอง (นายพงษ์ศักดิ์ จันทร์ประชา) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่..... 24 พ.ค. ๖1	ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา (นายณรงค์ เชียงเห็น) ตำแหน่ง.....ปลัดสัตว์อำเภอบ้านนา วันที่..... 24 พ.ค. ๖1
---	---