

การประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
สำหรับผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๑
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

เกณฑ์การตัดสิน		
ประเด็นการประเมิน	รายการประเมิน	ระดับความสำเร็จ
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	- คะแนนความรู้ ความสามารถ/ทักษะ การปฏิบัติงาน อยู่ในช่วงระดับคะแนน ๘๐-๙๐	๕
	- คะแนนความรู้ ความสามารถ/ทักษะ การฝึกปฏิบัติ อยู่ในช่วงระดับคะแนนต่ำกว่า ๘๐ คะแนน	๔
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	- ส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามได้รับมอบหมาย ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๕
	- ส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามได้รับมอบหมายล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด	๓

ระดับความสำเร็จ	ระดับคะแนน	ผลการประเมิน
๕	๙๐-๑๐๐	ผ่าน
๔	๘๙-๗๐	ผ่าน
๓	๖๐-๖๙	ผ่าน
๒	๕๙-๕๐	ไม่ผ่าน
๑	ต่ำกว่า ๕๐	ไม่ผ่าน

หมายเหตุ *ผู้เข้ารับการพัฒนาจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะผ่านการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล รอบที่ ๒/๒๕๖๑