

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาว เท่านั้น*

แบบฟอร์มIDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนครนายก

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

19

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

15

รอบการประเมิน

2/2561

*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับพอ
1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะใน

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

ประเภท	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)														
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	2)ภาษา (SO)	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	4)จิตอาสา/บริการ (SO)	5)ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก	6)ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี	7)ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง	8)ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้พอ	9)ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย	10)ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะใน							
แผน	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	6	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	6	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0	1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0	3)E-learning	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	0	5)อื่นๆ(การส่งงาน การมอบหมายงานฯ)	12			
	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	31.58	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	40.00	2)ภาษา (SO)	0	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ทีมงานเป็นทีม (SO)	0	5)ทัศนคติ/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	0	6)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0	7)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	8)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
4 = นำความรู้ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
3 = นำความรู้ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
2 = นำความรู้ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
1 = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบุหากไม่ได้รับการพัฒนาก่อน (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายสัญญา ยิ่งยวด	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	2	2	อื่นๆ	มี.ย.61-ส.ค.61	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	อื่นๆ	4	5	5
2	นายประมินทร์ อ่อนคำ	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	2	2	อื่นๆ	มี.ย.61-ส.ค.61	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	อื่นๆ	4	5	5
3	นายบุญกัน เขตแนวคง	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	2	2	อื่นๆ	มี.ย.61-ส.ค.61	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	อื่นๆ	4	5	5
4	นายทรงธรรม สุขประสงค์	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	2	2	อื่นๆ	มี.ย.61-ส.ค.61	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	อื่นๆ	4	5	5
5	นายพิระพงศ์ กลิ่นแพทย์กิจ	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	2	2	อื่นๆ	มี.ย.61-ส.ค.61	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	อื่นๆ	4	5	5
6	นายณัฐพงศ์ ศุภลักษณ์	ข้าราชการ	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ทักษะการคิด	2	2	อื่นๆ	มี.ย.61-ส.ค.61	การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	อื่นๆ	4	4	4

