

แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(หลังการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินความรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้

๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	4	5
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรับรู้ไปยังประชาชนได้	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	20	25
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

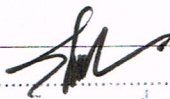
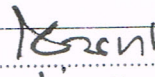
ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ.....  ..... ผู้ประเมินตนเอง (นายสัญญา ยິงยวด) ตำแหน่ง นักวิชาการสัควาสชำนาญการพิเศษ วันที่ 27 ส.ค. 61	ลงชื่อ.....  ..... ผู้บังคับบัญชา (นายสุนทร รัตนจำรูญ) ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดนครนายก วันที่ 27 ส.ค. 61
--	---

แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(หลังการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินความรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้ ๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	4	5
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรับรู้ไปยังประชาชนได้	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	20	25
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ..... <u>เจษฎา ธรรม</u> ..... ผู้ประเมินตนเอง (.....(นายประเมินทร์ อ่อนคำ).....)	ลงชื่อ..... <u>เกษม</u> ..... ผู้บังคับบัญชา (.....(นายสุนทร รัตนจำรูญ).....)
ตำแหน่ง..... <u>สัตวแพทย์อาสา</u> .....	ตำแหน่ง..... <u>ปลัดจังหวัดนครนายก</u> .....
วันที่..... <u>27 ก.ค. 61</u> .....	วันที่..... <u>27 ก.ค. 61</u> .....

แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(หลังการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินความรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้

๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	4	5
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรับรู้ไปยังประชาชนได้	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	20	25
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ..... (นายบุญกัน สมเวทธรรม) ตำแหน่ง..... วันที่..... 27 ก.ค. 61	ผู้ประเมินตนเอง	ลงชื่อ..... (นายสุนทร รัตนจำรูญ) ตำแหน่ง..... วันที่..... 27 ก.ค. 61	ผู้บังคับบัญชา
--	-----------------	---	----------------

แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(หลังการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินความรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้ ๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	4	5
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรับรู้ไปยังประชาชนได้	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	20	25
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ..... (นายทรงธรรม สุขประสงค์) ตำแหน่ง..... วันที่..... 27 ก.ค. 61	ผู้ประเมินตนเอง	ลงชื่อ..... (นายสุนทร รัตนจำรูญ) ตำแหน่ง..... วันที่..... 27 ก.ค. 61	ผู้บังคับบัญชา
--	-----------------	---	----------------

แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(หลังการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินความรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้ ๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	4	5
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรับรู้ไปยังประชาชนได้	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	20	25
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ..... (นายสุวิทย์ หงส์ สุภลักษณ์...) ตำแหน่ง... ปลัดจังหวัดอำนาจเจริญ วันที่... 27 ก.ค. 61	ลงชื่อ..... (นายสุนทร รัตนจำรูญ) ปลัดจังหวัดนครนายก ตำแหน่ง..... วันที่... 27 ก.ค. 61
---	---

แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(หลังการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินความรับรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้ ๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	4	5
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรับรู้ไปยังประชาชนได้	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	20	25
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ..... (นาย พิระทองดี กลิ่นแพทย์ดี) ตำแหน่ง..... หัวหน้ากองกพรทอชำนาญงาน วันที่..... 27 ก.ค. 61	ลงชื่อ..... (นายทรงธรรม สุขประสงค์) ตำแหน่ง..... วิทยาลัยพัฒนพิธานอนุการพิเศษ วันที่..... 27 ก.ค. 61
---	---

แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(หลังการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินความรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้

๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	4	5
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรู้ไปยังประชาชนได้	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	20	25
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ..... (นายสุวิทย์ นิ่มมา)	ผู้ประเมินตนเอง	ลงชื่อ..... (นายบุญยืน สดดวงความ)	ผู้บังคับบัญชา
ตำแหน่ง..... นักวิชาการลำดับ ๑๐		ตำแหน่ง..... ยศตำรวจชั้นนายการันต์	
วันที่..... 29 ก.ค. ๖1		วันที่..... 29 ก.ค. ๖1	

แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(หลังการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินความรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้

๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	4	5
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรับรู้ไปยังประชาชนได้	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	20	25
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ..... (นางสมเกียรติ ๐๔๒๓๓...) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ผู้ประเมินตนเอง (นายบุญยืน ศตวงศวง...) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ผู้บังคับบัญชา (นายบุญยืน ศตวงศวง...) ตำแหน่ง..... วันที่.....
---	--	---



แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(หลังการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินความรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้

๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	4	5
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรับรู้ไปยังประชาชนได้	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	20	25
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ..... (นางสาวลลิตดาวรรณ พรวิฑูรี) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ผู้ประเมินตนเอง (นางทวารวณ สุขประสงค์) ตำแหน่ง..... วันที่.....
๒๕ ส.ค.๖๑	๒๗ ส.ค.๖๑

แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(หลังการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินความรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้

๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	4	5
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรับรู้ไปยังประชาชนได้	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	20	25
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ..... (นายณัฐพันธ์ วรวิจิตร) ตำแหน่ง..... วันที่..... 27 ก.ค. 61	ผู้ประเมินตนเอง	ลงชื่อ..... (นายณรงค์ เชียงเห็น) ตำแหน่ง..... วันที่..... 27 ก.ค. 61	ผู้บังคับบัญชา
---	-----------------	---	----------------

แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(หลังการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินความรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้ ๑-๕ (ห้าตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	4	5
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรู้ไปยังประชาชนได้	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	20	25
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

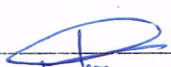
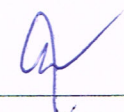
ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ.....  ..... (ผู้ประเมินตนเอง) (..... <b>สุภาพร ทาซพัลลภ</b> .....) ตำแหน่ง..... <b>เจ้าพนักงานสุภาพ</b> ..... วันที่..... <b>๒๗ ส.ค.๖๑</b> .....	ลงชื่อ.....  ..... ผู้บังคับบัญชา (..... <b>นายณรงค์ เชียงเห็น</b> .....) ตำแหน่ง..... <b>ปลัดตำบ่อำเภอบ้านนา</b> ..... วันที่..... <b>๒๗ ส.ค.๖๑</b> .....
---	--

แบบประเมินตนเอง (self assessment)

(หลังการพัฒนา)

เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

คำชี้แจง โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินความรู้ความเข้าใจด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ระดับความรู้

๑-๕ (ท้ายตาราง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ความรู้ความเข้าใจในความเป็นมาของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๒. ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๓. ความสามารถในการสื่อสารการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	4	5
๔. ความสามารถในการใช้ช่องทางในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่หลากหลาย	4	5
๕. ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในงานและสามารถถ่ายทอดการสร้างความรับรู้ไปยังประชาชนได้	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๒๕ คะแนน)	20	20
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

\*ระดับความรู้ในปัจจุบัน

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับปานกลาง

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อย

ระดับ ๑ ความหมาย มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับน้อยมาก

ลงชื่อ..... (นายพงษ์ศักดิ์ จันทร์ประธาตุ)	ผู้ประเมินตนเอง	ลงชื่อ..... (นายณรงค์ เชียงเห็น)	ผู้บังคับบัญชา
ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสถิติ		ตำแหน่ง..... ปลัดตำบลบ้านนา	
วันที่..... 27 ก.ค. 61		วันที่..... 27 ก.ค. 61	