



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

ที่ ๔๖ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่ กรมปศุสัตว์ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการ ที่ต่ำกว่าระดับกรม (ปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์จังหวัด และปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัดบังคับ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก เป็นไปตาม หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่กำหนด ครบถ้วน ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สูงสุด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ซึ่งประกอบด้วย

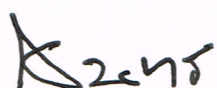
- | | | |
|-----------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นายสุนทร รัตนจำรูญ | ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายบุญกัน เขตแวงคง | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายประมินทร์ อ่อนคำ | สัตวแพทย์อาวุโส | คณะกรรมการ |
| ๔. นางวรรณมา กิจสวน | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาววรลักษณ์ ใจเก่งดี | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน | คณะกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๖. นางวัลย์ลดา แยมอรุณพัฒนา | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓


(นายสุนทร รัตนจำรูญ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก