



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดนครนายก กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ โทรศัพท์ ๐-๓๗๓๑-๑๕๕๕

ที่ นย ๐๐๐๘/-

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘


เรียน ปลัดจังหวัดนครนายก

ด้วย กรมปลัดได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยกำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นตัวชี้วัดบังคับรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่าและหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี, ปลัดจังหวัดเขต ๑-๙, ปลัดจังหวัดและปลัดจังหวัดพื้นที่กรุงเทพมหานคร และผู้เชี่ยวชาญกรมปลัดปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์ (ศพ./ศทพ./ศอ.) รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกรมปลัดที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๖๖๖๑ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

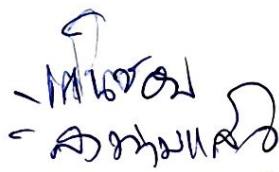

เพื่อให้การดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดจังหวัดนครนายก เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ตามที่กรมปลัดกำหนด จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดจังหวัดนครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาบุคลากรฯ
๒. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาบุคลากรฯ ที่แนบท้าย


(นางสาวสุดาพร ศรีม่วง)
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน


(นางสาวชยานันท์ ลาภเจริญวงศ์)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ



๘/๑/๖๘
(นายบุญกิ้น เขตวงคง)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ปลัดจังหวัดนครนายก



คำสั่งสำนักงานปลุสตรวจังหวัดนครนายก

ที่ ๕ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วย กรมปลุสตรวจได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยกำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นตัวชี้วัดบังคับรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่าและหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี, ปลุสตรวจเขต ๑-๙, ปลุสตรวจจังหวัดและปลุสตรวจพื้นที่กรุงเทพมหานคร ให้นำหนักร้อยละ ๕ และผู้เชี่ยวชาญกรมปลุสตรวจปฏิบัติหน้าที่ ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์ (ศวพ./ศทวช./ศอ.) ให้นำหนักร้อยละ ๑๐

เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักงานปลุสตรวจจังหวัดนครนายก เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมปลุสตรวจที่กำหนด ครบถ้วน ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักงานปลุสตรวจจังหวัดนครนายก ซึ่งประกอบด้วย

- | | | | |
|-------------------|--------------|-----------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นายบุญกัน | เขตแวงควง | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายวัฒนา | แสงปัญญา | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวสุกัญญา | กุลประดิษฐ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวอภิญญา | อินทโยเศศ | นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวชยานันท์ | ลาภเจริญวงศ์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ | คณะกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๖. นางสาวสุภาพร | ศรีม่วง | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน | คณะกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาและวางแผน กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญกัน เขตแวงควง)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ปลุสตรวจจังหวัดนครนายก