



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดนครนายก กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ โทรศัพท์ ๐-๓๗๓๑-๑๕๔๙

ที่ นย ๐๐๐๘/-

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ปลัดจังหวัดนครนายก

ตามที่ คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีมติที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ให้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑) ทักษะด้านดิจิทัล ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการ และ พนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (๒) ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ และ พนักงานราชการทั้งหมด ตามเป้าหมาย วิธีการ และหลักสูตรในการพัฒนาบุคลากร นั้น

ในการนี้ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด จึงขออนุมัติเพื่อจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล จากบทเรียนออนไลน์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล Thailand Digital Government Academy (TDGA) และสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนสำนักงาน ก.พ. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยกำหนดการฝึกอบรมจำนวน ๒ หลักสูตร กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมดจำนวน ๓๑ ราย ประกอบด้วยข้าราชการ จำนวน ๑๖ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๑๕ ราย ของสำนักงานปลัดจังหวัดนครนายก โดยไม่ใช้งบประมาณในการฝึกอบรม รายละเอียดตามเอกสารโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุภาพร ศรีม่วง)

เจ้าพนักงานส้วบาลชำนาญงาน

(นางสาวชยานันท์ ลากเจริญวงศ์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

(นายบุญถิ่น เชตเวงตรง)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ปลัดจังหวัดนครนายก

โครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning

หลักการและเหตุผล

กรมปศุสัตว์ได้กำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยอธิบดีกรมปศุสัตว์มีนโยบายให้กรมปศุสัตว์เดินหน้าสู่ Full Digitization ขับเคลื่อนกาปศุสัตว์ไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนในตลาดโลก ด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในกระบวนการปฏิบัติงานขององค์กรหรือหน่วยงานอย่างเต็มรูปแบบ มีเป้าหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วของกระบวนการทำงาน ช่วยให้สามารถวางแผนและตัดสินใจได้รวดเร็วขึ้นจากข้อมูลที่มีอยู่ สำหรับให้บริการเกษตรกรอย่างทั่วถึงด้วยระบบออนไลน์ ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจตามแนวทางดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรของกรมปศุสัตว์ต้องมีความพร้อมปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ซึ่งการดำเนินการตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” กรมปศุสัตว์จึงเห็นถึงความจำเป็นในการกำหนด โดยกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๓ แนวทาง ดังนี้

๑. สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนาองค์กร เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาของบุคลากร ดังนั้นกรมปศุสัตว์จึงได้นำแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการพัฒนาที่มีเป้าหมายชัดเจนและตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยประเด็นการพัฒนา ๓ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนารอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนารอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๒. แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล พ.ศ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มุ่งยกระดับภาครัฐไทยสู่เป้าหมายการให้บริการที่ต้องสนองประชาชนและลดความเหลื่อมล้ำ การเพิ่มความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันของภาครัฐกิจ การสร้างความโปร่งใส แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล พ.ศ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ไว้ ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับการเปลี่ยนผ่านดิจิทัลภาครัฐ เพื่อการบริหารงานที่ยืดหยุ่นคล่องตัว และขยายสู่หน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาบริการที่สะดวกและเข้าถึงง่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างมูลค่าเพิ่มอำนาจความสะดวกแก่ภาครัฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

๓. แผนพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ โดยมี ๕ ประเด็นการพัฒนา ได้แก่
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 - ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนารอบความคิด (Mindset) และทักษะ (Skills) ของบุคลากร ให้มีความพร้อมปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรผู้มีความรู้สูง เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีความเป็นเลิศทุกมิติ
 - ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้บุคลากรมีความพร้อมกับการก้าวเข้าสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล
 - ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความผูกพันต่อองค์กรให้แก่บุคลากร

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบ บทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ e-Learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล TDGA และสำนักงาน ก.พ. และ สรุปลิงได้รับจากการเรียนรู้ ตามหลักสูตรที่กำหนด เพื่อความเหมาะสมและการนำไปใช้ของบุคลากรต่อไป

วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก
- ๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการและบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ๓. เพื่อพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายการพัฒนา

- ข้าราชการ จำนวน ๑๖ คน พนักงานราชการ จำนวน ๑๕ คน รวม ๓๑ คน

ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือน มกราคม - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่

- ๑. ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและวิชาการ (ปศุสัตว์อำเภอ นายสัตวแพทย์และนักวิชาการสัตวบาล)
- ๒. ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์)
- ๓. ผู้ปฏิบัติงานอื่น (สัตวแพทย์ เจ้าพนักงานสัตวบาล เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล)

หลักสูตร/วิธีการพัฒนา

ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์มีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล(Digital) และทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ โดยเน้นการพัฒนาตนเองผ่านหลักสูตร e-learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล TDGA และสำนักงาน ก.พ.

๑. ทักษะด้านดิจิทัล(Digital)

หลักสูตร การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ ของสถาบัน TDGA

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

หลักสูตร การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม (KD๑๘) ของ สำนักงาน ก.พ.

กิจกรรมครั้งที่ ๑

- การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสถาบัน TDGA และสำนักงาน ก.พ.

กิจกรรมครั้งที่ ๒

- สรุปลิขิตที่ได้รับจากการเรียนรู้

เทคนิคการเรียนรู้ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสถาบัน TDGA และสำนักงาน ก.พ. และสรุปลิขิตที่ได้รับจากการเรียนรู้

วิธีการดำเนินงาน

๑. คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ตามคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ ประชุมวางแผน กำหนดการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

๒. คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร แจกให้บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก เข้ารับการพัฒนาคตามแผนพัฒนาบุคลากรตามวันเวลาที่กำหนด

๓. รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ทราบต่อไป

การประเมินผล

๑. ประเมินผลการเรียนรู้ โดยการทำแบบทดสอบหลังฝึกอบรม


๒. ผ่านการฝึกอบรมตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ตามระยะเวลาในการศึกษาทเรียนแต่ละหลักสูตร และได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองการอบรม


ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ


๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน และขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันภายในหน่วยงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุภาพร ศรีม่วง)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวชยานันท์ ลากเจริญวงศ์)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายบุญกัน เขตแวงควง)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก