

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาวเท่านั้น*

แบบฟอร์ม IDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล	ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย			
	จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	15	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	14	รอบการประเมิน

*เกณฑ์คะแนนประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะในระดับน้อยมาก

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

ประเภท	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)			
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	ร้อยละ	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	ร้อยละ	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	24	1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	0
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	80.00	จำนวนพนักง.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	85.71	2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0
					3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	3)E-learning	0
					4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	24
					5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5)อื่นๆ(การสอนงาน การมอบหมายงานฯ)	0
					6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0		
					7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0		
					10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	0		

** เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
 5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
 4 = นำความรู้/ทักษะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
 3 = นำความรู้/ทักษะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
 2 = นำความรู้/ทักษะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
 1 = นำความรู้/ทักษะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)						ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในมี.ค./รอบฯ 2: รายงานภายในก.ย.)				
			ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1	นายสัญญา ยิ่งยวด	ข้าราชการ	การสร้างการรับรู้และเตรียมความพร้อมรับมือโรคโควิดแอฟริกาในสุกร	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.ก.ย 62	การสร้างการรับรู้และเตรียมความพร้อมรับมือโรคโควิดแอฟริกาในสุกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
2	นายประมินทร์ อ่อนคำ	ข้าราชการ	การสร้างการรับรู้และเตรียมความพร้อมรับมือโรคโควิดแอฟริกาในสุกร	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.ก.ย 62	การสร้างการรับรู้และเตรียมความพร้อมรับมือโรคโควิดแอฟริกาในสุกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
3	นายบุญกัน เขตแนวคง	ข้าราชการ	การสร้างการรับรู้และเตรียมความพร้อมรับมือโรคโควิดแอฟริกาในสุกร	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.ก.ย 62	การสร้างการรับรู้และเตรียมความพร้อมรับมือโรคโควิดแอฟริกาในสุกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
4	นายทรงธรรม สุขประสงค์	ข้าราชการ	การสร้างการรับรู้และเตรียมความพร้อมรับมือโรคโควิดแอฟริกาในสุกร	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.ก.ย 62	การสร้างการรับรู้และเตรียมความพร้อมรับมือโรคโควิดแอฟริกาในสุกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
5	นายณัฐพงศ์ ศุภลักษณ์	ข้าราชการ	การสร้างการรับรู้และเตรียมความพร้อมรับมือโรคโควิดแอฟริกาในสุกร	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.ก.ย 62	การสร้างการรับรู้และเตรียมความพร้อมรับมือโรคโควิดแอฟริกาในสุกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
6	นางจิราณูช จันทร์ปियวงค์	ข้าราชการ	การสร้างการรับรู้และเตรียมความพร้อมรับมือโรคโควิดแอฟริกาในสุกร	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.ก.ย 62	การสร้างการรับรู้และเตรียมความพร้อมรับมือโรคโควิดแอฟริกาในสุกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5

