



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก โทรศัพท์ ๐-๓๗๓๑-๑๕๔๔

ที่ นย ๐๐๐๘/- วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

### ๑. เรื่องเดิม

๑. หนังสือกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว๕๖๒๕ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ กำหนดตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เป็น ตัวชี้วัดบังคับรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์จังหวัด/ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์) ให้นำหนัก ร้อยละ ๑๐ และและผู้เชี่ยวชาญกรมปศุสัตว์ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการ สัตวแพทย์/ ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตสัตว์สำหรับสัตว์/ ศูนย์อ้างอิงโรคปากและเท้าเปื่อยภูมิภาคเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้ ให้นำหนักร้อยละ ๑๕

๒. คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ที่ ๕๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ได้มีหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๑๗๑๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ กำหนดตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เป็น ตัวชี้วัดบังคับรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม มีรายละเอียดค้ำน้ำหนักตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ปศุสัตว์จังหวัด ให้นำหนัก ร้อยละ ๕

๒. ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร และ หัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์ ให้นำหนัก ร้อยละ ๑๐

๓. ผู้เชี่ยวชาญกรมปศุสัตว์ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการ สัตวแพทย์/ ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตสัตว์สำหรับสัตว์/ ศูนย์อ้างอิงโรคปากและเท้าเปื่อยภูมิภาคเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้ ให้นำหนักร้อยละ ๑๕

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒/๒๕๖๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่กำหนด ครบถ้วน ถูกต้อง จึงขอยกเลิก คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ที่ ๕๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแต่งตั้งคำสั่งใหม่

.../๔. ข้อเสนอ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๑ ให้ความเห็นชอบ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๒ ลงนามใน คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวสุภาพร ศรีม่วง)  
เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

- ๑๖๕๕๐๖ ๕๐ ๔.๑

- ๐๐๕๕๑๒ ๕๐ ๔.๒ ๑๕๖.

(นายสุนทร วัฒนวงศ์)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

ที่ ๒๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ กรมปศุสัตว์ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยกำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดบังคับรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ปศุสัตว์จังหวัด ให้นำหนัก ร้อยละ ๕ ผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์พื้นที่ กรุงเทพมหานคร และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี ให้นำหนัก ร้อยละ ๑๐ และผู้เชี่ยวชาญกรมปศุสัตว์ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์/ ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตดูสำหรับสัตว์/ ศูนย์อ้างอิงโรคปากและเท้าเปื่อยภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ให้นำหนักร้อยละ ๑๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก เป็นไปตามหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่กำหนด ครบถ้วน ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ซึ่งประกอบด้วย

|                              |                                |                               |
|------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายสุนทร รัตน์จรรูญ       | ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก         | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๒. นายบุญกัน เขตวงควง        | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ      | รองประธานคณะกรรมการ           |
| ๓. นายนิธิศ จิตนิยม          | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ                    |
| ๔. นายวัฒนา แสงปัญญา         | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ           | คณะกรรมการ                    |
| ๕. นางสาวสุกัญญา กุลประดิษฐ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน      | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นางสาวธนวรรณ ณ ถกลาง      | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ         | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๗. นางสาวสุภาพร ศรีม่วง      | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน   | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
  ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
  ๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
  ๔. ประเมิน ติดตามผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด
- ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุนทร รัตน์จรรูญ)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก