

โครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-Learning
ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

.....

หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ กรมปศุสัตว์ใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันกระแสการเปลี่ยนแปลง มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดให้จัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล กรมปศุสัตว์จึงได้จัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ในรูปแบบ บทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. ตามหลักสูตรที่กำหนด เพื่อความเหมาะสมและการนำไปใช้ของบุคลากรต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก
๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการและบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าหมายการพัฒนา

- ข้าราชการ จำนวน ๘ คน พนักงานราชการ จำนวน ๘ คน รวม ๑๖ คน

ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือน เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่

๑. ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและวิชาการ (ปศุสัตว์อำเภอ นายสัตวแพทย์และนักวิชาการสัตวบาล)
๒. ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์)
๓. ผู้ปฏิบัติงานอื่น (สัตวแพทย์ เจ้าพนักงานสัตวบาล เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล)

หลักสูตร/วิธีการพัฒนา

ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์มีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ โดยเน้นการพัฒนาตนเองผ่านหลักสูตร e-learning ของสำนักงาน ก.พ. และสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) ซึ่งได้ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล

หลักสูตร การสร้างความตระหนักรู้ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

กิจกรรมครั้งที่ ๑ (ภาคทฤษฎี)

- การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

กิจกรรมครั้งที่ ๒ (ภาคปฏิบัติ)

- จัดกลุ่มประชุมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยวิธีแผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice) สรุปลงรับจากการเรียนรู้

เทคนิคการเรียนรู้ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) โดย สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยวิธีแผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice) พร้อมสรุปลงรับจากการเรียนรู้

วิธีการดำเนินงาน

๑. คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ตามคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ที่ ๒๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ประชุมวางแผน กำหนดการพัฒนาบุคลากรรอบที่ ๒/๒๕๖๖ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

๒. คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร แจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก เข้ารับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรตามวันเวลาที่กำหนด

๓. รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ทราบต่อไป

การประเมินผล

๑. ประเมินผลการเรียนรู้ โดยการทำแบบทดสอบหลัง ฝึกอบรม

๒. ผ่านการฝึกอบรมตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ตามระยะเวลาในการศึกษาทเรียนแต่ละหลักสูตร และได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

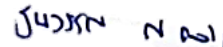
๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ในการศึกษาทเรียนออนไลน์เพิ่มขึ้น

๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันภายในหน่วยงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุภาพร ศรีม่วง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวธนวรรณ ณ ถลาง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุนทร รัตนจำรูญ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

กำหนดการ

การพัฒนาบุคลากร (IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๖

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-Learning
ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ระยะเวลา	การดำเนินการ
เมษายน - มิถุนายน ๖๖	- สมัครอบรม และเริ่มอบรมออนไลน์ โดยการเรียนรู้ด้วยตนเองให้ครบทุกขั้นตอน
มิถุนายน - ๑๑ สิงหาคม ๖๖	- พิมพ์ใบประกาศนียบัตรที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรพร้อมนำส่งกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
๑๑ - ๓๑ สิงหาคม ๖๖	- จัดกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้พร้อมสรุปสิ่งที่ได้จากการเรียน

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม








รายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนาบุคลากร (IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๖

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning
ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนครนายก

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนา
๑	นายวัฒนา แสงปัญญา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	<p style="text-align: center;">หลักสูตร การสร้างความรู้ ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ Cybersecurity Awareness</p>
๒	นางจิราณู จันทร์ปิวงค์	ปลัดตำรวจอำเภอเมืองนครนายก	
๓	นายวีระศักดิ์ วัฒนเสรีกุล	ปลัดตำรวจอำเภอบ้านนา	
๔	นายวรุฒ ชินประหัชฐ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	
๕	นางสาวปิยวรรณ ระสิตานนท์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	
๖	นางสาวสุกัญญา กุลประดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๗	นางสาวจันทร์เพ็ญ พาพันธ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๘	นางสาวสุกัญญา อินทรสนธิ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	
๙	นางวัลย์ลดา แยมอรุณพัฒนา	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๑๐	นายเกษตรชัย เรืองเดช	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๑๑	นายสมชาย จันทน์เทศ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๑๒	นางสาวธันยพร เจริญยิ่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๑๓	นางสาวนารีรัตน์ พานเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๑๔	นางจิรารวรรณ เหล่าชัย	พนักงานผู้ช่วยปลัดตำรวจ	
๑๕	นางสาววันดี จันทเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๑๖	นางจุรีรัตน์ อินทฤชัย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	

รายชื่อคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร
รอบที่ ๒/๒๕๖๖
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก
วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุนทร รัตนจำรูญ	ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก	
๒	นายบุญกัน เขตแวงควง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๓	นายนิธิศ จิตนิยม	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	
๔	นายวัฒนา แสงปัญญา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๕.	นางสาวสุกัญญา กุลประดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖.	นางสาวธนวรรณ ณ ถลาง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	
๗.	นางสาวสุภาพร ศรีม่วง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	

รายงานการประชุมคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๖
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๑ มิถุนายน เวลา ๐๙.๐๐ น
ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนครนายก

ผู้มาประชุม

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายสุนทร รัตนจำรูญ | ปลัดตำรวจจังหวัดนครนายก |
| ๒. นายบุญกัน เขตแวงคง | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นายนิธิศ จิตนิยม | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นายวัฒนา แสงปัญญา | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๕. นางสาวสุกัญญา กุลประดิษฐ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๖. นางสาวธนวรรณ ณ ถลาง | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๗. นางสาวสุภาพร ศรีม่วง | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๘. นางวัลย์ลดา แยมอรุณพัฒนา | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

นายสุนทร รัตนจำรูญ ปลัดตำรวจจังหวัดนครนายก ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

กรมปลัดตำรวจ โดยกองการเจ้าหน้าที่ กำหนดให้ดำเนินการตามตัวชี้วัด สำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปลัดตำรวจ ดำเนินการพัฒนาบุคลากร พร้อมทั้งรายงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์แผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ และผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖ มีผู้ผ่านการพัฒนาจำนวน ๑๗ ราย (ข้าราชการจำนวน ๙ ราย และ พนักงานราชการ จำนวน ๘ ราย)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (HR Scorecard) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการจัดทำแผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล ตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร “ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา” ทั้งยังใช้ในการสนับสนุนและส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรให้พัฒนาตนเองด้วย ระบบเรียนรู้ทางไกล (e-learning) ในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID - ๑๙ โดยกำหนดให้ทุกคนต้องได้รับการพัฒนา คณะทำงาน ฯ จึงมีมติที่ประชุมในการกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร ผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร

ข้าราชการ จำนวน ๘ คน

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นายวัฒนา แสงปัญญา | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๒. นางจิราณูช จันทร์ปิยวงศ์ | ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครนายก |
| ๓. นายวีระศักดิ์ วิรัตน์เสรีกุล | ปศุสัตว์อำเภอบ้านนา |
| ๔. นายวรุฒ ชินประหัตษ์ | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๕. นางสาวปิยวรรณ ระสิตานนท์ | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๖. นางสาวสุกัญญา กุลประดิษฐ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๗. นางสาวจันทร์เพ็ญ พาพันธ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน |
| ๘. นางสาวสุกัญญา อินทรสนธิ | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |

พนักงานราชการ จำนวน ๘ คน

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางวัลย์ลดา แยมอรุณพัฒนา | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |
| ๒. นายเกษตรชัย เรืองเดช | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๓. นายสมชาย จันทน์เทศ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๔. นางสาวธัญพร เจริญยิ่ง | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๕. นางสาวนารีรัตน์ พานเพชร | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๖. นางจิราวรรณ เหล่าชัย | พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์ |
| ๗. นางสาววันดี จันทเพชร | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๘. นางจุรีรัตน์ อินทฤชัย | เจ้าพนักงานสัตวบาล |

๔.๒ หลักสูตรที่ต้องพัฒนา

- ศึกษาทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-Learning

หลักสูตร: การสร้างความตระหนักรู้ ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์

Cybersecurity Awareness

๔.๓ ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ

- การใช้เทคโนโลยี

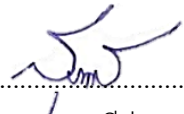
๔.๔ วิธีการพัฒนาบุคลากร

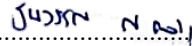
- e-Learning

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ - ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ลงชื่อ..........ผู้จดยางานการประชุม
(นางสาวสุภาพร ศรีม่วง)
เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวนวรรณ ณ ถลาง)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ