

โครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-Learning
ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

.....

หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ กรมปศุสัตว์ใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันกระแสการเปลี่ยนแปลง มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดให้จัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล กรมปศุสัตว์จึงได้จัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ในรูปแบบ บทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. ตามหลักสูตรที่กำหนด เพื่อความเหมาะสมและการนำไปใช้ของบุคลากรต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก
๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการและบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าหมายการพัฒนา

- ข้าราชการ จำนวน ๙ คน พนักงานราชการ จำนวน ๘ คน รวม ๑๗ คน

ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือน เมษายน – กันยายน ๒๕๖๕

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่

๑. ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและวิชาการ (ปศุสัตว์อำเภอ นายสัตวแพทย์และนักวิชาการสัตวบาล)
๒. ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์)
๓. ผู้ปฏิบัติงานอื่น (สัตวแพทย์ เจ้าพนักงานสัตวบาล เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล)

หลักสูตร/วิธีการพัฒนา

ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์มีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ โดยเน้นการพัฒนาตนเองผ่านหลักสูตร e-learning ของสำนักงาน ก.พ. และสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) ซึ่งได้ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล

หลักสูตร Digital Literacy

กิจกรรมครั้งที่ ๑ (ภาคทฤษฎี)

- การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

กิจกรรมครั้งที่ ๒ (ภาคปฏิบัติ)

- จัดกลุ่มประชุมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยวิธีแผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice) สรุปลงรับจากการเรียนรู้

เทคนิคการเรียนรู้ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) โดย สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยวิธีแผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice) พร้อมสรุปลงรับจากการเรียนรู้

วิธีการดำเนินงาน

๑. คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ตามคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ที่ ๕๑ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ ประชุมวางแผน กำหนดการพัฒนาบุคลากรรอบที่ ๒/๒๕๖๕ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก
๒. คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ำ้จ้งให้บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก เข้ารับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรตามวันเวลาที่กำหนด
๓. รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ทราบต่อไป

การประเมินผล

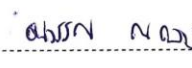
๑. ประเมินผลการเรียนรู้ โดยการทำแบบทดสอบหลัง ฝึกอบรม
๒. ผ่านการฝึกอบรมตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ตามระยะเวลาในการศึกษาทเรียนแต่ละหลักสูตร และได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ในการศึกษาทเรียนออนไลน์เพิ่มขึ้น
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันภายในหน่วยงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุภาพร ศรีม่วง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวธนวรรณ ณ ถลาง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุนทร รัตนจรรย์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

กำหนดการ

การพัฒนาบุคลากร (IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๕

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning
ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

<u>ระยะเวลา</u>	<u>การดำเนินการ</u>
เมษายน – มิถุนายน ๖๕	- สัมผัสอบรม และเริ่มอบรมออนไลน์ โดยการเรียนรู้ด้วยตนเองให้ครบทุกขั้นตอน
มิถุนายน - ๑๕ กรกฎาคม ๖๕	- พิมพ์ใบประกาศนียบัตรที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรพร้อมนำส่งกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
๑๘ กรกฎาคม – ๘ สิงหาคม ๖๕	- จัดกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้พร้อมสรุปสิ่งที่ได้จากการเรียน

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม








รายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนาบุคลากร (IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๕

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning
ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนา
๑	นายนิธิศ จิตนิยม	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	หลักสูตร Digital Literacy
๒	นายวัฒนา แสงปัญญา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	หลักสูตร Digital Literacy
๓	นางสาวธนวรรณ ณ ถลาง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	หลักสูตร Digital Literacy
๔	นางจุฑามาศ ประภาพรรณพงศ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	หลักสูตร Digital Literacy
๕	นายวรุฒ ชินประหัชฐ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	หลักสูตร Digital Literacy
๖	นางสาวสุกัญญา กุลประดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	หลักสูตร Digital Literacy
๗	นางสาวจันทร์เพ็ญ พาพันธ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	หลักสูตร Digital Literacy
๘	นางสาววิรัชพัชร อยู่อินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	หลักสูตร Digital Literacy
๙	นางสาวสุภาพร ศรีม่วง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	หลักสูตร Digital Literacy
๑๐	นางวัลย์ลดา แยมอรุณพัฒนา	เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์	หลักสูตร Digital Literacy
๑๑	นางสาวจุฑามาศ บุญเกิด	เจ้าพนักงานสัตวบาล	หลักสูตร Digital Literacy
๑๒	นางสาวนารีรัตน์ พานเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	หลักสูตร Digital Literacy
๑๓	นางสาววันดี จันทเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	หลักสูตร Digital Literacy
๑๔	นางจรีรัตน์ อินทฤชัย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	หลักสูตร Digital Literacy
๑๕	นายวัชร วิชาชนินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	หลักสูตร Digital Literacy
๑๖	นายพงศ์ศักดิ์ จันทร์ประธาตุ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	หลักสูตร Digital Literacy
๑๗	นางสุภาพร พิมพิสนท์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	หลักสูตร Digital Literacy

รายชื่อคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร
รอบที่ ๒/๒๕๖๕
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุนทร รัตนจำรูญ	ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก	
๒	นายบุญกัน เขตแวงคง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๓	นายนิธิศ จิตนิยม	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	
๔	นายวัฒนา แสงปัญญา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๕.	นางสาวสุกัญญา กุลประดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๖.	นางสาวสุภาพร ศรีม่วง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	
๗.	นางวัลย์ลดา แยมอรุณพัฒนา	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๕
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม เวลา ๐๙.๐๐ น
ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัดนครนายก

ผู้มาประชุม

๑. นายสุนทร รัตนจำรูญ	ปลัดจังหวัดนครนายก
๒. นายบุญกัน เขตแวงคง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓. นายนิธิศ จิตนิยม	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
๔. นายวัฒนา แสงปัญญา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๕. นางสาวสุกัญญา กุลประดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๖. นางสาวสุภาพร ศรีม่วง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๗. นางวัลย์ลดา แยมอรุณพัฒนา	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

นายสุนทร รัตนจำรูญ ปลัดจังหวัดนครนายก ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

กรมปลัดสัตว์ โดยกองการเจ้าหน้าที่ กำหนดให้ดำเนินการตามตัวชี้วัด สำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปลัดสัตว์ ดำเนินการพัฒนาบุคลากร พร้อมทั้งรายงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล ภายในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ และผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล ภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ มีผู้ผ่านการพัฒนาจำนวน ๑๗ ราย (ข้าราชการจำนวน ๙ ราย และ พนักงานราชการ จำนวน ๘ ราย)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (HR Scorecard) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการจัดทำแผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล ตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร “ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา” ทั้งยังใช้ในการสนับสนุนและส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรให้พัฒนาตนเองด้วย ระบบเรียนรู้ทางไกล (e-learning) ในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID - ๑๙ โดยกำหนดให้ทุกคนต้องได้รับการพัฒนา คณะทำงาน ฯ จึงมีมติที่ประชุมในการกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร ผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร

ข้าราชการ จำนวน ๙ คน

๑. นายนิธิศ จิตนิยม	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
๒. นายวัฒนา แสงปัญญา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๓. นางสาวชนวรรณ ณ ถลาง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๔. นางจุฑามาศ ประภาพรรณพงศ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๕. นายวรุต ชินประหัชฐ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๖. นางสาวสุกัญญา กุลประดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๗. นางสาวจันทร์เพ็ญ พาพันธ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๘. นางสาววิมลพัชร์ อยู่อินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๙. นางสาวสุภาพร ศรีม่วง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

พนักงานราชการ จำนวน ๘ คน

๑. นางวัลย์ลดา แยมอรุณพัฒนา	เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์
๒. นางสาวจุฑามาศ บุญเกิด	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓. นางสาวนารีรัตน์ พานเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔. นางสาววันดี จันทเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๕. นางจุรีรัตน์ อินทฤชัย	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๖. นายวัชรระ วิชชุชนินทร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๗. นายพงศ์ศักดิ์ จันทร์ประชาตุ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๘. นางสาวสุภาพร พิมพิสนท์	เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔.๒ หลักสูตรที่ต้องพัฒนา

- ศึกษาบทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-Learning

หลักสูตร: Digital Literacy

๔.๓ ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ

- การใช้เทคโนโลยี

๔.๔ วิธีการพัฒนาบุคลากร

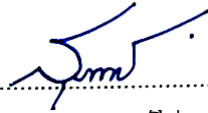
- e-Learning

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ - ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ลงชื่อ.....วัลย์ลดา.....ผู้จดยางานการประชุม
(นางวัลย์ลดา แย้มอรุณพัฒนา)
เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวสุภาพร ศรีม่วง)
เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน