

แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

หน่วยงาน : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

๑. เรื่องที่แลกเปลี่ยน Digital Literacy

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรตามหลักสูตรที่เรียน

๒.๒ เพื่อศึกษาการนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบันมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๓ เพื่อให้ผู้ที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีความรู้ ความเข้าใจการเรียนรู้ผ่าน e-Learning

๓. จำนวนสมาชิก ๑๗ คน (รายชื่อตามแนบ)

๔. ช่วงเวลาการพัฒนา ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๕. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ครั้งที่	ประเด็นเนื้อหา ที่พัฒนา	ระยะเวลา (ชั่วโมง/นาที)	เทคนิค	การประเมินผล การเรียนรู้	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ในหน่วยงาน
๑	Digital Literacy	๓๐ นาที	- การบรรยาย	- ถ่ายทอดความรู้	นางสาวธนวรรณ ณ กลาง

๖. การประเมินผลการเรียนรู้

๖.๑) วัดผลจากการประเมินตนเอง

๖.๒) จากการถ่ายทอดในที่ประชุม

๗. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

๗.๑) แบบประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา

๗.๒) แบบประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายชื่อผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)

เรื่อง Digital Literacy

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายนิธิศ จิตนิยม	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
๒	นายวัฒนา แสงปัญญา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๓	นางสาวนวรรณ ณ ถลาง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๔	นางจุฑามาศ ประภาพรรณพงศ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๕	นายวรุฒ ชินประหัฐ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๖	นางสาวสุกัญญา กุลประดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๗	นางสาวจันทร์เพ็ญ พาพันธ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๘	นางสาววิรัชพัชร อยู่อินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๙	นางสาวสุภาพร ศรีม่วง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๐	นางวัลย์ลดา แยมอรุณพัฒนา	เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์
๑๑	นางสาวจุฑามาศ บุญเกิด	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๒	นางสาวนารีรัตน์ พานเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๓	นางสาววันดี จันทเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๔	นางจุรีรัตน์ อินทฤชัย	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๕	นายวัชระ วิชชุชนินทร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๖	นายพงศ์ศักดิ์ จันทร์ประธาตุ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๗	นางสุภาพร พิมพิสนท์	เจ้าพนักงานสัตวบาล

แผนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่อง Digital Literacy

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อให้ผู้ที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้พัฒนาสมรรถนะของตนเอง
 ๒. เพื่อให้ผู้ผ่านการอบรมถ่ายทอดความรู้ที่ได้ศึกษามาในที่ประชุม
 ๓. เพื่อประเมินความรู้ที่ได้ศึกษามา และวัดผลการเรียนรู้

ขอบเขตเนื้อหา

- ความรู้ ความเข้าใจในการนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบันมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ขั้นตอนการพัฒนา

๑. แบบประเมินตนเอง
๒. การบรรยาย
๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้

วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑. เอกสารประกอบการบรรยาย
๒. คอมพิวเตอร์

ผลการจัดกิจกรรม

รายชื่อผู้เข้าร่วม

๑	นายนิธิศ จิตนิยม	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
๒	นายวัฒนา แสงปัญญา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๓	นางสาวธนวรรณ ณ ถลาง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๔	นางจุฑามาศ ประภาพรรณพงศ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๕	นายวรุฒ ชินประหัชชัฐ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๖	นางสาวสุกัญญา กุลประดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๗	นางสาวจันทร์เพ็ญ พาพันธ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๘	นางสาววิรัชพัชร อยู่อินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๙	นางสาวสุภาพร ศรีม่วง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๐	นางวัลย์ลดา แยมอรุณพัฒนา	เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์
๑๑	นางสาวจุฑามาศ บุญเกิด	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๒	นางสาวนารีรัตน์ พานเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๓	นางสาววันดี จันทเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๔	นางจวีร์รัตน์ อินทฤชัย	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๕	นายวัชรระ วิชชุชนินทร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๖	นายพงศ์ศักดิ์ จันทร์ประธาตุ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๗	นางสุภาพร พิมพิสนท์	เจ้าพนักงานสัตวบาล

บันทึกผลการจัดกิจกรรม/ข้อเสนอแนะ

สรุปผลที่ได้จากการเรียนรู้

Digital Literacy หรือ ทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล หมายถึง ทักษะในการนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน อาทิ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ แท็บเล็ต โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสื่อออนไลน์ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการสื่อสาร การปฏิบัติงานและการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน หรือระบบงานในองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์สำหรับผู้เข้ารับอบรม

- ทำงานได้รวดเร็วลดข้อผิดพลาดและมีความมั่นใจในการทำงานมากขึ้น
- มีความภาคภูมิใจในผลงานที่สามารถสร้างสรรค์ได้เอง
- สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- สามารถระบุทางเลือกและตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- สามารถบริหารจัดการงานและเวลาได้ดีมากขึ้น และช่วยสร้างสมดุลในชีวิตและการทำงาน
- มีเครื่องมือช่วยในการเรียนรู้และเติบโตอย่างเหมาะสม

ประโยชน์สำหรับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ

- หน่วยงานได้รับการยอมรับว่ามีความทันสมัย เปิดกว้าง และเป็นที่ยอมรับ ซึ่งจะช่วยดึงดูดและรักษาคนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูง มาทำงานกับองค์กรด้วย
- หน่วยงานได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากประชาชนและผู้รับบริการมากขึ้น
- คนในองค์กรสามารถใช้ศักยภาพในการทำงานที่มีมูลค่าสูง (High Value Job) มากขึ้น
- กระบวนการทำงานและการสื่อสารขององค์กร กระชับขึ้น คล่องตัวมากขึ้น และมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- หน่วยงานสามารถประหยัดทรัพยากร (งบประมาณและกำลังคน) ในการดำเนินงานได้มากขึ้น

ลงชื่อ



ผู้บันทึก

(นางสาวสุภาพร ศรีมวง)